



EUROPEAN COMMISSION Directorate-General for Structural Reform Support

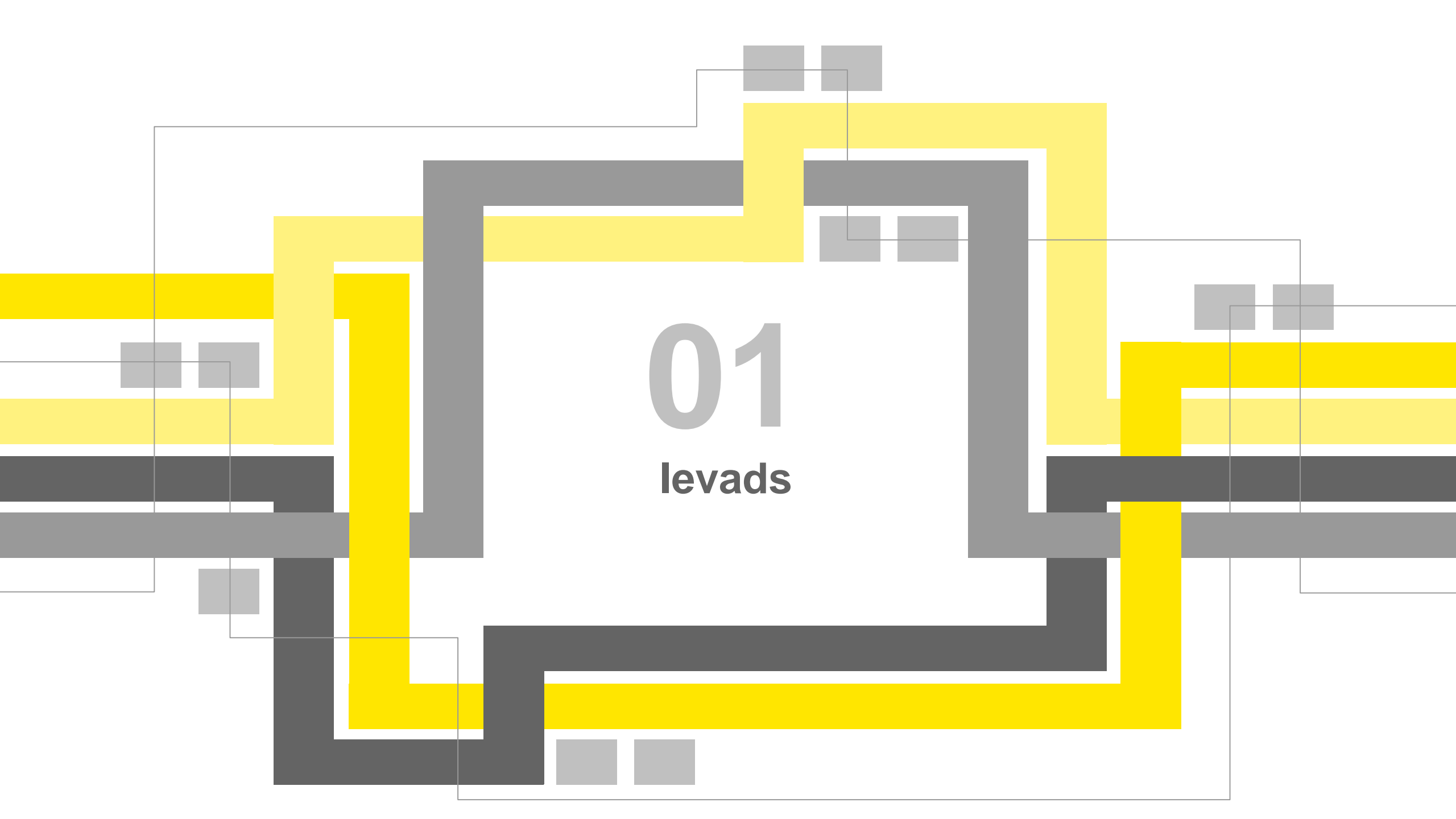
Par veselības darbaspēka
stratēģiju Latvijā

9. februāris, 2022



EY

Building a better
working world



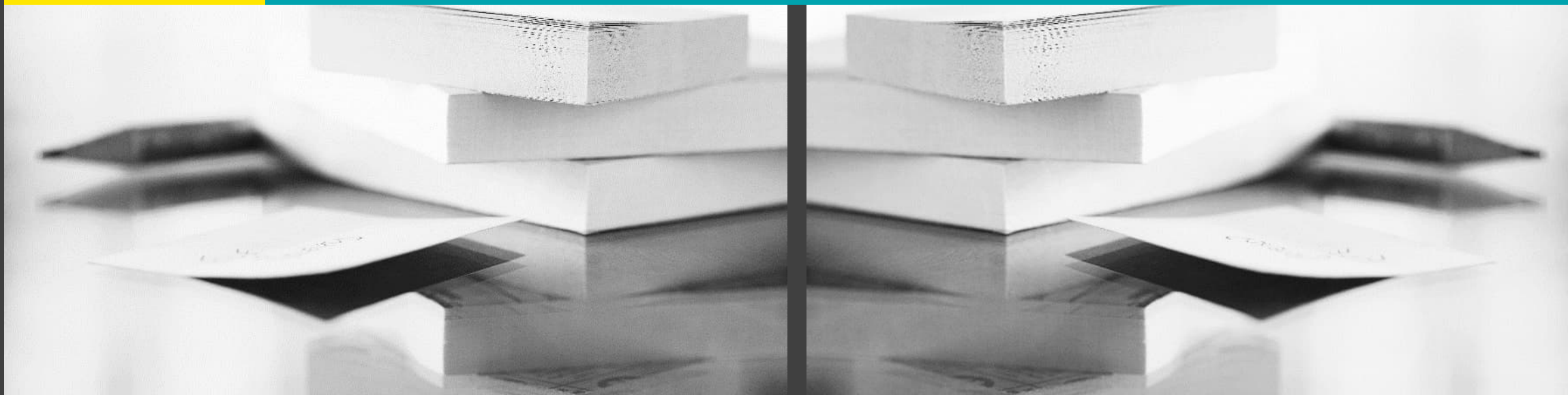
01
levads

Projekta mērķis un sagaidāmie rezultāti

Projekta mērķis

Projekta īstenošanās gaitā ir paredzēts sasniegt šādu rezultātu:

Novērst iepriekš konstatētos Latvijas veselības aprūpes darbaspēka izglītības un apmācības organizatoriskos trūkumus, kā arī izstrādāt datus balstītu modeli, lai prognozētu nākotnes veselības aprūpes darbaspēka pieprasījumu, nepieciešamās prasmes un kompetences.



The image features a complex, abstract graphic design. It consists of thick, stylized lines in teal and grey that form a series of interconnected paths and shapes. These lines are set against a white background and are punctuated by small, solid grey squares. The overall composition is geometric and modern. In the center of the image, the number '02' is displayed in a large, light grey font, and below it, the text 'Projekta pieeja' is written in a smaller, dark grey font.

02

Projekta pieeja

Projekta pieeja

Darba posmi	1. Projekta uzsākšanas ziņojuma sagatavošana	2. Veselības darbaspēka un apmācības sistēmas analīze, tai skaitā veselības nozares cilvēkresursu kartējums	3. Tehniskās specifikācijas projekta izstrāde ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistra modernizācijai	4. Veselības darbaspēka plānošanas modeļa izstrāde veselības darbaspēka nākotnes vajadzību prognozēšanai	5. Rīcības plāna izstrāde ārstniecības personu apmācībai un prasmju attīstībai, tai skaitā ilgtspējīga modeļa izstrāde ārstniecības personu apmācībai un profesionālo prasmju pilnveidei un attīstībai	6. Projekta gala ziņojuma sagatavošana
Uzdevumi	1.1 – Projekta uzsākšanas sanāksme 1.2 – Projekta uzsākšanas ziņojums	2.1 – Veselības aprūpes darbaspēka kartējums 2.2 – Esošās veselības aprūpes darbinieku izglītības sistēmas novērtēšana 2.3 – Labās starptautiskās prakses apmaiņa	3.1 – Integrētās veselības aprūpes speciālistu datu bāzes tehniskās specifikācijas projekts	4.1 – Politikas dialogi par nākotnes veselības scenārijiem 4.2 – Veselības aprūpes darbaspēka plānošanas modeļa izstrādāšana 4.3 – Plānošanas modeļa pārrunāšana ar iesaistītajām pusēm 4.4 – Modeļa izstrādes pabeigšana un kapacitātes stiprināšana	5.1 – Ilgtspējīga modeļa izstrāde veselības aprūpes darbaspēka apmācībai 5.2 – Koordinācijas mehānisma noteikšana veselības aprūpes darbaspēka apmācībai 5.3 – Rīcības plāns veselības aprūpes darbaspēka apmācībai	6.1 – Projekta gala ziņojuma izstrāde
Laiks	TP + 2 mēneši	TP + 6 mēneši	TP + 8 mēneši	TP + 10 mēneši	TP + 14 mēneši	TP + 16 mēneši
Piedāvātās izmaiņas	TP + 3 mēneši	TP + 7 mēneši	TP + 9 mēneši	TP + 11 mēneši	TP + 13 mēneši	TP + 16 mēneši

Nodevums 1. Projekta uzsākšanas ziņojuma sagatavošana



Mērķis:

Nostiprināt Projekta īstenošanas pieeju, vienojoties ar iesaistītajām pusēm par Projekta sagaidāmo rezultātu, nākotnes pielietojumu un pievienoto vērtību. Panākt vienošanos par atbildības sadalījumu, Projekta pārvaldību, izvēlēto metodoloģiju un Projekta īstenošanas grafiku.

1.1 – Projekta uzsākšanas sanāksme

Apspriesta un precizēta izvēlētā metodoloģija, datu un papildu informācijas vajadzības, iespējamie papildinājumi piedāvātajā galveno Projektā iesaistīto pušu sarakstā, kā arī komunikācijas modelis starp EY un iesaistītajām pusēm.

1.2 – Projekta uzsākšanas ziņojums

Pēc uzsākšanas sanāksmes EY izstrādās Projekta uzsākšanas ziņojumu.

Rezultāts:

Izveidota VM un EY sadarbības platforma Projekta īstenošanai un koordinēšanai. Izstrādāts Projekta uzsākšanas ziņojums ar precizētu Projekta metodoloģiju, īstenošanas laika grafiku un pārvaldības modeli.

Nodevums 2. Veselības darbaspēka un apmācības sistēmas analīze, tai skaitā veselības nozares cilvēkresursu kartējums



Mērķis:

Īstenot esošās situācijas analīzi par Latvijas veselības aprūpes darbaspēku, kā arī veselības aprūpes izglītības un apmācības sistēmu.

2.1 – Veselības aprūpes darbaspēka kartējums

Tiks īstenota analīze par Latvijas veselības darbaspēka piedāvājumu (specialitātes, privātais/publiskais sektors, aprūpes līmeņi, reģionālais sadalījums, esošās slodzes, vecuma struktūra), atjaunojot PB/VM datus par esošo darbaspēka nodrošinājumu.

2.2 – Pašreizējās veselības aprūpes darbinieku izglītības/apmācības sistēmas novērtēšana

Tiks padziļināti analizēts pašreizējais izglītības un apmācību piedāvājums, kā arī veselības aprūpes izglītības un apmācības sistēmas organizācija un pārvaldība.

2.3 – Starptautiskās labās prakses apmaiņa

Ciešā sadarbībā ar starptautiskiem ekspertiem analizēsīm labākās starptautiskās prakses un iespējas tās pielāgot vai pārnest uz Latvijas kontekstu.

Rezultāts:

legūts analītisks pārskats par pašreizējo veselības aprūpes darbinieku skaitu, slodzēm un vecuma struktūru, kā arī par izglītības un apmācības piedāvājumu, tā organizēšanas un pārvaldības stiprajām un vājajām pusēm.

Nodevums 3. Tehniskās specifikācijas projekta izstrāde ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistra modernizācijai



Mērķis:

Integrētas veselības aprūpes speciālistu datu bāzes izveides galvenais mērķis ir valsts līmenī identificēt, iegūt un uzglabāt informāciju par visiem pieejamajiem veselības aprūpes speciālistiem, turklāt sniegt iespēju izsekot viņu prasmju un kompetenču attīstībai visā karjeras laikā.

3.1 – Integrētās veselības aprūpes speciālistu datu bāzes tehniskā specifikācija

Tehniskajā specifikācijā tiks paredzēta datu bāzes integrācija ar esošajiem reģistriem, lai nodrošinātu veselības aprūpes IT ekosistēmas savietojamību.

Rezultāts:

Izstrādāta tehniskā specifikācija integrētai veselības aprūpes speciālistu datu bāzei, kas ļaus veikt pierādījumos balstītu veselības aprūpes darbaspēka plānošanu valstiskā līmenī.

Nodevums 4. Veselības darbaspēka plānošanas modeļa izstrāde veselības darbaspēka nākotnes vajadzību prognozēšanai



Mērķis: Izstrādāt Latvijas veselības aprūpes darbaspēka prognozēšanas rīku un, ciešā sadarbībā ar iesaistītajām pusēm, iegūt drošticamas nākotnes darbaspēka pieprasījuma un piedāvājuma prognozes.

4.1 – Politikas dialogi par nākotnes veselības scenārijiem

Dialogu pamatā tiks izmantoti EY un piesaistīto ekspertu izstrādātie nākotnes veselības scenāriji (nākamajiem 10, 20 un 30 gadiem)

4.2 – Veselības aprūpes darbaspēka plānošanas modeļa izstrādāšana

Ņemot vērā piesaistīto ekspertu pieredzi, starptautisko praksi un iesaistīto pušu ieteikumus, tiks izstrādāts veselības aprūpes darbaspēka plānošanas modelis, ar kuru iespējams prognozēt turpmāko veselības aprūpes darbaspēka pieprasījumu un piedāvājumu.

4.3 Plānošanas modeļa pārrunāšana ar iesaistītajām pusēm

Izmantojot modeli, tiks iegūtas darbaspēka prognozes trīs dažādos laika rāmjos (10,20 un 30 gadu), kuras tiks prezentētas un pārrunātas ar iesaistītajām pusēm.

4.4 – Modeļa izstrādes pabeigšana un kapacitātes stiprināšana

Atbilstoši iesaistīto pušu ieteikumiem tiks izstrādāta modeļa gala versija, kā arī organizētas kapacitātes stiprināšanas mācības, lai nodrošinātu modeļa tālāku pielietošanu.

Rezultāts: Izstrādāts Latvijas veselības aprūpes darbaspēka plānošanas modelis un iegūtas darbaspēka prognozes 10, 20 un 30 gadu laika periodam.

Nodevums 5. Rīcības plāna izstrāde ārstniecības personu apmācībai un prasmju attīstībai, tai skaitā ilgtspējīga modeļa izstrāde ārstniecības personu apmācībai un profesionālo prasmju pilnveidei un attīstībai



Mērķis: Izstrādāt rīcības plānu ilgtspējīga veselības aprūpes speciālistu izglītības un apmācības modeļa ieviešanai.

5.1 – Ilgtspējīga modeļa izstrāde veselības aprūpes darbaspēka apmācībai

Modelis tiks izstrādāts, balstoties Projekta laikā gūtajām atziņām, politikas dialogu rezultātiem un starptautiskās prakses piemēriem, iekļaujot izglītības ceļus, kas definēs veselības aprūpes darbaspēkam nepieciešamās prasmes un profesionālo attīstību, kā arī rekomendācijas tālākizglītības un profesionālās pilnveides organizēšanai.

5.2 – Koordinācijas mehānisma noteikšana veselības aprūpes darbaspēka apmācībai

Ciešā sadarbībā ar iesaistītajām pusēm tiks izstrādāti veselības darbaspēka izglītība un apmācībā iesaistīto organizāciju sadarbības apmācības plānošanā un nodrošināšanā pamatelementi (pārvaldības struktūra, atbildību sadalījums, komunikācijas principi, rezultatīvie rādītāji).

5.3 – Rīcības plāns veselības aprūpes darbaspēka apmācības modeļa ieviešanai

Rīcības plāns iekļaus konkrētas veicamās aktivitātes, atbildības un sasniedzamos rezultātus. Tiks izstrādāta plāna ieviešanas risku analīze un priekšlikumi nepieciešamajiem ieguldījumiem.

Rezultāts: Rīcības plāns ilgtspējīga veselības aprūpes speciālistu izglītības un apmācības modeļa ieviešanai.

Nodevums 6. Projekta gala ziņojuma sagatavošana



Mērķis: Izstrādāts Projekta gala ziņojums, kurā ietverti Projekta rezultāti, galvenās gūtās atziņas un galvenie secinājumi.

6.1 – Projekta gala ziņojuma izstrāde

Šī posma ietvaros tiks izstrādāts Projekta gala ziņojums, kurā būs iekļauti visi galvenie nodevumi un secinājumi, kas gūti no iepriekšējiem Projekta īstenošanas posmiem, kā arī galveno projekta ieinteresēto pušu sniegtās atsauksmes un viedokļi.

Rezultāts: Izstrādāts Projekta gala ziņojums, kurā iekļauti (1) galvenie rezultāti un galvenās atziņas par katru nodevumu; (2) Projekta galvenie secinājumi un labā prakse, kuru iespējams pielāgot Latvijas kontekstam; (3) Projekta īstenošanas gaitā gūtās atziņas, tostarp veiksmes faktori, radušās problēmas, stratēģijas to pārvarēšanai; (4) Īss ceļvedis Latvijas iestāžu turpmākajām darbībām un Projekta rezultātu uzraudzībai.

The image features a central white square containing the text '03' and 'Projekta komanda un sadarbība'. This central element is surrounded by a complex network of thick, stylized lines in yellow and grey. These lines form a maze-like pattern, with some lines crossing each other. Small grey squares are placed at various points where lines meet or terminate, resembling nodes or connection points in a network diagram. The overall aesthetic is clean, modern, and technical.

03

**Projekta komanda
un sadarbība**

Projekta sadarbības pieeja

Vadības komiteja

EY komanda

Klienta komanda

Projekta partneris

Projekta vadītājs

VM Projekta vadītājs

ODG

Veselības darbaspēku
plānošanas komanda

Vecākie eksperti

Jaunākie konsultanti

Tehnisko specifikāciju
izstrādes komanda

Vecākie eksperti

Jaunākie konsultanti

Veselības darbinieku izglītības
un apmācības komanda

Vecākie eksperti

Jaunākie konsultanti

Projekta īstenošanā iesaistītās puses

Vadības komiteja

VM
EY
VI
NVD
LĀB
LJĀA
LMA
LĀPPOS
IZM
EM
LVSADA

Operatīvā darba grupa

VM
EY
VI
SPKC
NVD
NMPD
IZM
EM

Nozares pārstāvji

Latvijas Slimnīcu biedrība	LĀB
Latvijas Lielo slimnīcu asociācija	LJĀA
VADDA	Latvijas Ģimenes ārstu asociācija
RSU	Latvijas Lauku ģimenes ārstu asociācija
LU	LMA
DU	LĀPPOS
Medicīnas koledžas (5)	

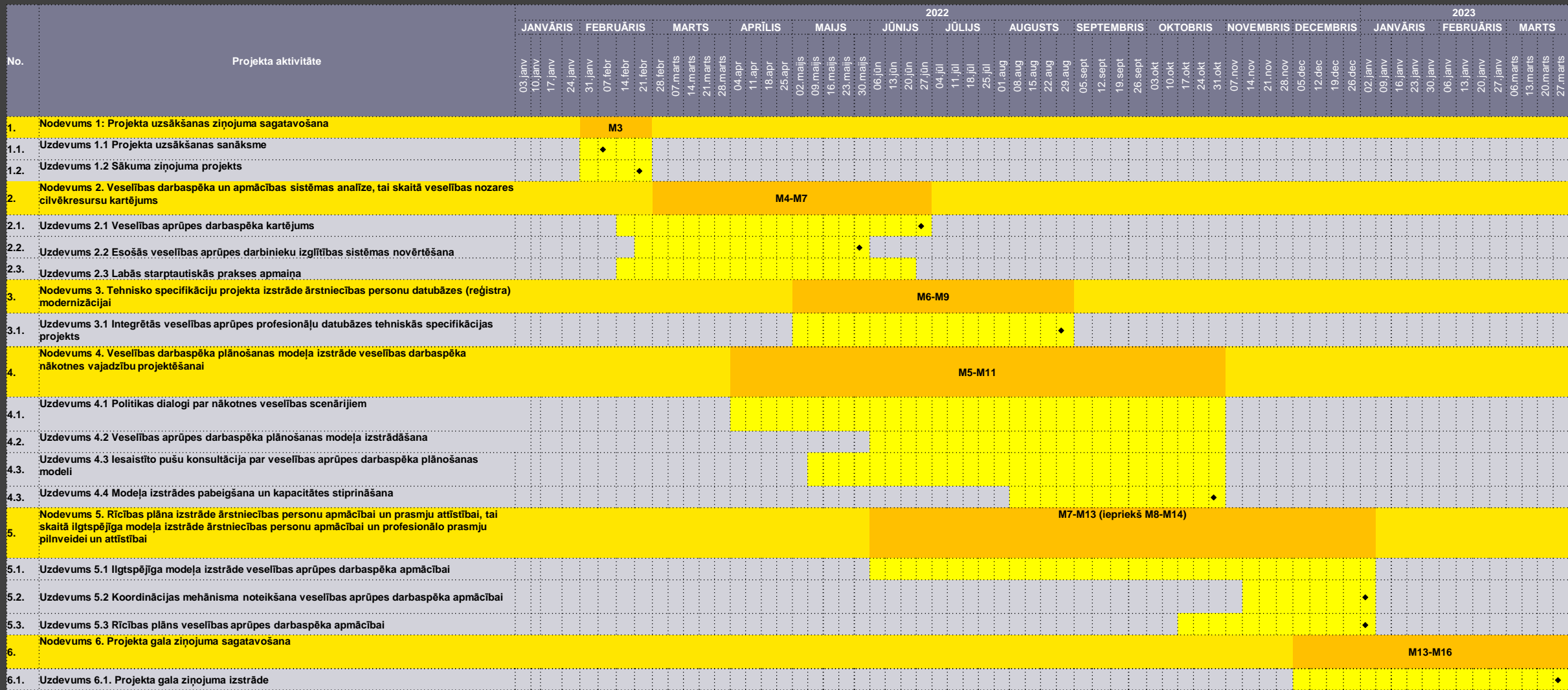
Vadības komitejas novērotājs:
DG REFORM
pārstāvis

The image features a complex, abstract graphic design. It consists of various thick lines in teal, grey, and dark grey, arranged in a way that suggests a network or a path. The lines are interconnected, with some forming a central rectangular frame. There are also several small, light grey rectangular shapes scattered throughout the design, some of which are connected to the main lines by thin, light grey lines. The overall composition is balanced and modern.

04

Laika plāns

Projekta laika plāns



◆ Nodevums/starppodevums



05

**NĀKAMIE SOĻI &
DISKUSIJA**

Projekta īstenošanas datu vajadzības

Darbaspēka kartēšana

- 1) Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu dati (specialitāte, pamata darba vieta, vecums);
- 2) VID dati par ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu aktīvajiem darba līgumiem, slodzēm un ieņēmumiem.

Apmācības sistēmas analīze

- 1) IZM un VM dati par absolventiem (skaits, specialitāte, pēdējo kursu studenti);
- 2) VM dati par ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu tālākizglītības pasākumiem.

Nākamie soļi

Februāris

- ▶ Projekta uzsākšanas sanāksmes protokola sagatavošana un saskaņošana
- ▶ Projekta uzsākšanas ziņojuma izstrādāšana
- ▶ PB Latvijas veselības darbaspēka prognožu metodoloģijas padziļināta izpēte
- ▶ Nepieciešamo datu pieprasīšana VM; CSP; VID; u.c.
- ▶ Ārstniecības personu reģistra datu analīze
- ▶ Starptautiskās labās prakses izpēte (veselības darbaspēka plānošanas modeļi)

Marts

- ▶ PB un VM ziņojumos iekļautās cilvēkresursu analīzes aktualizēšana
- ▶ Ārvalstu ekspertu iesaiste starptautiskās prakses analīzē (veselības aprūpes izglītība un apmācības)
- ▶ Konsultācijas ar Projekta iesaistītajām pusēm par prognozēšanas modeļa dimensijām
- ▶ Diskusijas ar VM; IZM, izglītības un apmācību nodrošinātājiem par veselības izglītības un apmācības saturu un organizāciju

Diskusija

- ▶ **Veselības nozares cilvēkresursu kartējums**
- ▶ **Tehniskās specifikācijas projekta izstrāde ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistra modernizācijai**
- ▶ **Veselības darbaspēka plānošanas modeļa izstrāde veselības darbaspēka nākotnes vajadzību prognozēšanai**
- ▶ **Ilgtermiņa modeļa izstrāde ārstniecības personu apmācībai un profesionālo prasmju pilnveidei un attīstībai**
 - ▶ **Sagaidāmie rezultāti un to tālāka izmantošana**
 - ▶ **Projekta metodoloģija – fokuss, uzsvāri, vērā ņemamie aspekti**
 - ▶ **Veselības nozares organizāciju iesaiste**



Paldies!