

Informācija par VSIA “Nacionālais psihiskās veselības centrs” valdes locekļa/-es ar pārmaiņu vadības kompetences jomu amata kandidātu atlases procesa rezultātiem.

Atbilstoši Ministru kabineta 2020.gada 7.janvāra noteikumiem Nr.20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” 10.punktam kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu kandidātu atlasei un novērtēšanai tiek izveidota nominācijas komisija.

Ar Veselības ministrijas 2024.gada 26.augusta rīkojumu Nr. 01-01.1/141 “Par nominācijas komisijas izveidi konkursā uz VSIA “Nacionālais psihiskās veselības centrs” valdes locekļa amata vietu” (2024.gada 14.oktobra grozījumi Nr. 01-01.1/180), tika izveidota nominācijas komisija sekojošā sastāvā:

Komisijas priekšsēdētāja:

Aiga Balode, Veselības ministrijas valsts sekretāres vietniece digitalizācijas un pārmaiņu vadības jautājumos.

Komisijas locekļi:

Āris Kasparāns, Nacionālā veselības dienesta direktors;

Ilze Nežberte, Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas konsultante

Neatkarīgie eksperti:

Daiga Pētersone, biedrības "Latvijas Veselības aprūpes vadības speciālistu asociācija" valdes locekle;

Ieva Leimane – Veldmeijere, Resursu centrs cilvēkiem ar garīgiem traucējumiem “ZELDA” direktore.

Konkursā tika meklēts VSIA “Nacionālais psihiskās veselības centrs” (turpmāk – *arī NPVC*) valdes loceklis/-e.

Kopumā NPVC valdes locekļa/-es amatam tika izskatīti 28 kandidātu iesniegtie pieteikumi.

Kandidāti uz NPVC valdes locekļa/-es amatu tika vērtēti 3 (trīs) kārtās. Viss nominācijas process, izņemot II kārtas strukturētās intervijas ar kandidātiem, notika attālināti, nominācijas komisijas locekļi sēdēs piedalījās, izmantojot videokonferences rīku.

Nominācijas komisija visus NPVC valdes locekļa/-es amatu kandidātus novērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem.

Konkursa I **kārtā** tika vērtēta kandidātu atbilstība izvirzītajām prasībām (izglītība, darba pieredze), pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem apliecinājumiem dokumentiem,

Veicot visu kandidātu vērtējumu, nominācijas komisija uz konkursa otro kārtu izvirzīja visvairāk punktus saņēmušos kandidātus, kopumā 5 (piecus), 2 (divi) II kārtai izvirzītie kandidāti atsauca savu kandidatūru.

Konkursa II **kārtā** notika kandidātu padziļināta vadības kompetenču novērtēšana daļēji strukturētās intervijas veidā, ko veica nominācijas komisija sadarbībā ar personāla atlases kompāniju, kuras laikā kandidāti atbildēja uz nominācijas komisijas jautājumiem saistībā ar amata profilam izvirzītajām nepieciešamajām zināšanām un kompetencēm.

Intervijas ar kandidātiem, kuri izvirzīti uz Konkursa II kārtu, notika slēgtās sēdēs. Intervijas laikā nominācijas komisijas locekļi uzdeva visiem kandidātiem vienādus jautājumus vienā un tajā pašā secībā, ievērojot vienlīdzīgas attieksmes principu, kā arī bija tiesības uzdot papildus jautājumus.

Kandidātiem, kuri tika izvirzīti uz konkursa II kārtu, bija jāiesniedz stratēģiskais redzējums par NPVC galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai, to prezentējot II kārtas intervijas laikā.

Konkursa **III kārtā** notika kandidātu padziļinātā kompetenču vērtēšana, ko veica personāla atlases kompānija. Uz konkursa III atlases kārtu tika izvirzīti 2 (divi) kandidāti, kuri komisijas kopvērtējumā ieguvuši lielāko punktu.

Konkursa III atlases kārtā padziļināto kompetenču intervijās tika vērtētas sekojošas kompetences:

- pārmaiņu vadīšana;
- stratēģiskais redzējums;
- lēmumu pieņemšana un atbildība;
- līderība un komandas vadīšana.

Kandidātu padziļināto kompetenču novērtēšana tika balstīta uz:

- Kompetenču intervijām;
- Personības aptaujas (OPQ) rezultātiem;
- Kognitīvo testu (G+) rezultātiem;
- Ievāktām atsauksmēm par kandidātu profesionālo darbību (3-4 atsauksmju sniedzēji (aptaujami bijušie tiešie vadītāji, kolēģi, padotie).

Apkopojot konkursa trīs kārtu kandidātu vērtējumus Nominācijas komisija pieņēma lēmumu un sniedza kapitāldaļu turētāja pārstāvim priekšlikumu par atlases konkursa izbeigšanu bez rezultāta un jauna atlases konkursa organizēšanu. Attiecīgi Nominācijas komisija ierosina valdes locekļa amata profilam precizēt prasības un vērtējamās kompetences, tostarp profesionālās pieredzes prasības, saistībā ar konkrētā valdes locekļa amata tiešajiem pienākumiem, lai nodrošinātu valdes locekļa profila atbilstību un lomu NPVC digitālajā transformācijā un NPVC stratēģiskajiem mērķiem.

Nominācijas komisija beidza savu darbu ar brīdi, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums **VSIA “Nacionālais psihiskās veselības centrs”** valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvim.