

Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta atbalstītā
projekta Nr. REFORM/SC2021/09 “Par veselības darbaspēka stratēģiju
Latvijā” (On Health Workforce Strategy in Latvia) Vadības komitejas

sanāksmes

PROTOKOLS

Rīgā

Datums:	29.08.2023.	Nr.	5
Sākums:	14:30	Beigas:	15:30
Norises vieta:	MS Teams vidē un klātienē, Brīvības ielā 72 k-1		
Vada:	Aiga Balode , Veselības ministrijas valsts sekretāra p.i.		
Dalībnieki:	Vārds Uzvārds, organizācija, amats	Piedalās	
	Elīza Bērziņa , Veselības ministrijas Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departamenta direktore	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Daina Brante , Veselības ministrijas Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas vecākā eksperte	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Ineta Būmane , Veselības ministrijas Veselības aprūpes organizācijas nodaļas vadītāja	<input type="checkbox"/>	
	Simon Drees , Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta politikas speciālists	<input type="checkbox"/>	
	Kristīne Karsa , Investīciju un Eiropas Savienības fondu uzraudzības departaments Atveseļošanas un noturības plāna ieviešanas un uzraudzības nodaļa	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Kristīne Kļaviņa , Veselības ministrijas Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Nauris Kļava , SIA “Ernst and Young Baltic” (EY), partneris	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Boriss Kņigins , Veselības ministrijas valsts sekretāra vietnieks	<input type="checkbox"/>	
	Zane Martinsons , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākā projektu vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Atis Migals , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākais konsultants	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Adriāns Matisons , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākais konsultants	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Rudīte Sprinģe , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākā projektu vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Agnese Tomsons , Veselības ministrijas Investīciju un Eiropas Savienības fondu uzraudzības departamenta direktore, ES fondu ieviešanas nodaļa vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Antra Valdmans , Veselības ministrijas valsts sekretāra vietniece veselības politikas jautājumos	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Laura Vanaga , Veselības ministrijas Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas vecākā eksperte	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Lauris Zarāns , SIA “Ernst and Young Baltic”, projektu vadītājs	<input checked="" type="checkbox"/>	
Protokolē:	Aleksandrs Takašovs , Veselības ministrijas Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departamenta vadošais eksperts Eiropas lietās		

Darba kārtība:	Uzdevums
Plānota darba kārtība: 1. Trešā nodevuma "Tehnisko specifikāciju projekts ārstniecības personu datubāzes (reģistra) modernizācijai" izskatīšana un saskaņošana; 2. Otrā nodevuma "Veselības darbaspēka un apmācības sistēmas analīze" izskatīšana un saskaņošana; 3. Informācija par projekta progresu.	Informēt vadības komitejas sanāksmes dalībniekus par projekta otrā un trešā nodevuma izpildi un saskaņot to gala versijas. Diskutēt par projekta progresu.
Pieņemtie lēmumi:	1. Vadības komitejas locekļi saskaņoja projekta trešā nodevuma "Tehnisko specifikāciju projekts ārstniecības personu datubāzes (reģistra) modernizācijai" gala versiju tikai ņemot vērā izteiktos nosacījumus. 2. Vadības komitejas locekļi saskaņoja projekta otrā nodevuma "Veselības darbaspēka un apmācības sistēmas analīze" gala versiju tikai ņemot vērā izteiktos nosacījumus. 3. Diskusiju 5.nodevuma ietvaros noturēt EY telpās.

Vadības komitejas sanāksmes gaita:

Veselības ministrijas valsts sekretāra p.i. Aiga Balode atklāj sanāksmi.

Ernst and Young Baltic pārstāvis sniedz sanāksmes dalībniekiem izklāstu par paveikto par trešo nodevumu "Tehnisko specifikāciju projekts ārstniecības personu datubāzes (reģistra) modernizācijai".

Ernst and Young Baltic pārstāvis sniedz sanāksmes dalībniekiem izklāstu par paveikto par otro nodevumu "Veselības darbaspēka un apmācības sistēmas analīze" un ārstniecības personu kārtējumu, informējot sanāksmes dalībniekus par galvenajiem secinājumiem un izmantotajām metodēm. Papildus citām ārstniecības personu tālākizglītības sistēmas izpētes ietvaros izmantotajām metodēm ir veikta arī ārstniecības personu aptauja, kurā atbildes saņemtas no vairāk kā 1000 personām. Aptaujas rezultāti izmantoti tikai kā viens no pētījuma informācijas avotiem esošās tālākizglītības organizācijas konteksta analīzei. Kontekstā ar ārstniecības personu nodrošinājuma analīzi – Projekta ietvaros izmantoti Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistra, kā arī Valsts ieņēmumu dienesta dati par ārstniecības personu nodarbinātību. Attiecībā uz ārstniecības personu slodzēm, analizēti tikai dati par ārstniecības personām, kas atbilstoši VID datiem bijušas nodarbinātas kā darba ņēmēji. Pašnodarbinātu ārstniecības personu, kā arī mikrouzņēmumos nodarbināto ārstniecības personu slodzes pētījuma ietvaros netika analizētas datu trūkuma dēļ (t.i. VID sniegtajos datos pieejama informācija tikai par pašnodarbinātu ārstniecības personu un mikrouzņēmumos nodarbinātu ārstniecības personu ikmēneša ienākumiem, bet ne nostrādātajām stundām).

Tiek izklāstīts projekta progress un diskusija ar A.Tomsoni par tālākizglītību saistībā ar fondiem un simulāciju sadaļu.

Pielikums: Ernst and Young Baltic prezentācija "Projekta "Par veselības darbaspēka stratēģiju Latvijā" Vadības komitejas sēde".

Vadības komitejas sanāksmes diskusijas laikā apspriestais:		
1. Aiga Bolode lūdz komentēt EY, cik procentuāli gatava tehniskā specifikācija, lai to nodotu ārpalpojuma izstrādei. Lūdz EY atbilstoši precizēt, ka izstrādāta specifikācija ir biznesa vajadzībām, jo tehniskā specifikācija nebija šī Projekta uzdevums. Pauž, ka nodevums ir uzskatāms par saskaņotu. EY uzsver, ka viņuprāt specifikācijas esošajā versijā aptver funkcionālas un biznesa vajadzības jaunajam reģistram. Simtprocentīgi neviena specifikācija nevar būt gatava, bet vadoties pēc šīs versijas potenciāls izstrādātājs var novērtēt izstrādes pakāpi.		
2. Antra Valdmane pauž, ka nodevums var tikt uzskatīts par saskaņotu un to var nodot darbam Veselības inspekcijai un Nacionālajam Veselības dienestam (NVD) un, lai šīs iestādes attiecīgi informē par īstenošanas progresu.		
3. Antra Valdmane un Aiga Balode jautā, vai <i>kartējumu</i> EY varēs parādīt projekta ietvaros kā Latvijas karti <i>vizuāli</i> kā arī pēc noteiktiem parametriem atlasīt datus: pa vecuma grupām un teritoriāli ārstniecības personu nodrošinājums. EY informē, ka parādīs kā izskatīsies tāda karte/ vizuāls digitālais kartējums tuvākajā laikā un tas būs pieejams arī VM caur Power BI, ko gatavo ar RTU (<i>4.nodevums</i>). VM darbiniekiem tiks organizētas EY vadītas apmācības 4. nodevuma ietvaros izstrādātā prognozēšanas modeļa pielietošanai. Šajā kartē arī parādīsies iepriekšējā komentārā minētie dati. Sadarbībā ar RTU tiek meklēts risinājums kā šos datus vizualizēt tieši uz Latvijas kartes. NVD ir zināma pieredze interaktīvo karšu veidošanā.		
4. Antra Valdmane papildus jautā, vai rezidentūras ilgums arī tika vērtēts un citu valstu pieredzi veidojot rezidentūras programmu. EY atbild, ka projekta ietvaros nav vērtēta citu valstu pieredze rezidentūras studiju programmu veidošanā, t.sk. programmu ilgums, taču atsevišķos politikas dialogos ar nozares profesionālajām organizācijām diskutēts par atsevišķu specialitāšu/ apakšspecialitāšu rezidentūras ilgumu kā ierobežojošo faktoru nepieciešamā skaita speciālistu sagatavošanai. Aiga Balode lūdz papildināt nodevumu ar kibersdrošības aspektu attiecībā uz datu verifikāciju.		
5. Aiga Balode jautā, kā Latvija ar tālākizglītības procesa organizāciju un īstenošanu izskatās uz pārējo valstu fona un kādi ir priekšlikumi nākotnei. EY atbild, ka izskatāmiem diezgan līdzīgi. Ir gadījumi, kad šie procesi ir krietni labāk finansēti un tajos vairāk iesaistīta pati Veselības ministrija vai kāda neatkarīga iestāde. Nākotnes izaicinājums ir kompetenču ietvaru attīstība un ārstniecības personu makro/mikro mācību vajadzību apzināšana.		
6. Kristīne Kļaviņa saistībā ar projekta progresu pauž, ka ļoti būtiski pēc iespējas ātrāk ieraudzīt pirmos rezultātus par 4. un 5.nodevumu, ņemot vērā, ka projektam paredzētais īstenošanas laiks strauji tuvojas beigām.		
Npk	Tālākās projekta darbības	Termiņš
1.	4. un 5. nodevuma iesniegšana Veselības ministrijā	21.09.2023
2.		
3.		
4.		
5.		

Sanāksmes vadītājs

(paraksts*)ⁱ

Aiga Balode

Protokolētājs

(paraksts*)

Aleksandrs Takašovs

* PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU