

Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta atbalstītā
projekta Nr. REFORM/SC2021/09 “Par veselības darbaspēka stratēģiju
Latvijā” (On Health Workforce Strategy in Latvia) Vadības komitejas

sanāksmes

PROTOKOLS

Rīgā

Datums:	06.06.2023.	Nr.	4
Sākums:	14:00	Beigas:	15:30
Norises vieta:	MS Teams vidē un klātienē, Brīvības ielā 72 k-1		
Vada:	Aiga Balode , Veselības ministrijas valsts sekretāra p.i.		
Dalībnieki:	Vārds Uzvārds, organizācija, amats	Piedalās	
	Elīza Bērziņa , Veselības ministrijas Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departamenta direktore	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Daina Brante , Veselības ministrijas Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas vecākā eksperte	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Simon Drees , Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta politikas speciālists	<input type="checkbox"/>	
	Justina Januševičienē , Lietuvas eksperte	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Guntis Ieviņš , Veselības ministrijas IT nodaļas vadītājs	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Kristīne Kļaviņa , Veselības ministrijas Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Nauris Kļava , SIA “Ernst and Young Baltic”, partneris	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Zane Martinsone , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākā projektu vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Adrians Matisons , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākais konsultants	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Atis Migals , SIA “Ernst and Young Baltic”, jaunākais projektu vadītājs	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Profesors Dr. sc. ing. Agris Nikitenko , Rīgas Tehniskās universitātes Datorzinātnes un informācijas tehnoloģijas fakultāte	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Agnese Tomsonē , Veselības ministrijas Investīciju un Eiropas Savienības fondu uzraudzības departamenta direktore, ES fondu ieviešanas nodaļas vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Antra Valdmāne , Veselības ministrijas valsts sekretāra vietniece veselības politikas jautājumos	<input checked="" type="checkbox"/>	
Protokolē:	Aleksandrs Takašovs , Veselības ministrijas Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departamenta vadošais eksperts Eiropas lietās		
Darba kārtība:	Uzdevums		
1. EY informē par projekta statusu un nodevumu izstrādes progresu	1. Informēt vadības komitejas sanāksmes dalībniekus par projekta statusu, cilvēkresursu kartējumu un cilvēkresursu plānošanas modeļa pamatprincipiem.		
2. EY prezentē cilvēkresursu kartējumu un cilvēkresursu plānošanas modeļa pamatprincipus	2. Diskutēt par projekta īstenošanas problēmjaudājumiem. Piedāvāt scenārijus ārstniecības personu piedāvājuma analīzes optimālākajam scenārijam un pieņemt lēmumu par tālāko rīcību.		
3. Diskusija par problēmjaudājumiem			

Pieņemtie lēmumi:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pieņemt zināšanai EY prezentēto informāciju saistībā ar cilvēkresursu kartējumu un cilvēkresursu plānošanas modeļa pamatprincipiem. 2. VM sniegt viedokli par piedāvāto ārstniecības personu analīzes scenāriju izvēli, ņemot vērā pašreizējos datu pieejamības ierobežojumus. 3. Pēc komentāru saņemšanas no VM EY precizēt 2.nodevumu (kartējums), kā arī iesniegt precizēto 2.nodevumu ODG izskatīšanai.
--------------------------	--

Vadības komitejas sanāksmes gaita:

Veselības ministrijas valsts sekretāra p.i. Aiga Balode atklāj sanāksmi. Uzsver, ka šis ir milzīgs projekts un ir arī saistīts ar ļoti lielām ekspektācijām par tā rezultātiem. Latvijas darba tirgus pakļauts nemitīgām pārmaiņām, līdz ar to projekta ietvaros un to īstenojot jārada kaut kas jauns un jāpanāk liels izrāviens.

Antra Valdmane uzsver, ka Saeima un nozare jau šobrīd apšaubā projekta rezultātus. Neredzot rezultātu jau tiek izdarīti secinājumi, tāpēc ir būtiski strādāt uz panākumu.

EY piekrīt, ka resursi, t.sk. arī laika, ir ierobežoti. Arī nozare un dalībnieki ir sadrumstaloti.

Aiga Balode uzsver, ka VM rīcībā jau bija ļoti daudz informācijas pirms sākām šos projektu. Ir nepieciešams jauns redzējums ar futuristisku perspektīvu, kas nodrošina izrāvienu cilvēkresursu attīstībā, jo šobrīd ir ļoti vājš saturs. To sagaida arī Finanšu ministrija, kā arī DG reform ģenerāldirektors (DG REFORM ģenerāldirektors Mario Nava tikšanās laikā VM 05.06.2023.), ka šim projektam vajadzētu būt kā izrāviena mehānismam un, ja nepieciešams var pieaicināt citu valstu ekspertus vai kā savādāk parādīt, ka cilvēkresursu vairāk nebūs, tāpēc ir svarīgi kā savādāk viņu izmanto. Šis ir svarīgs akcents, kas ir jāņem vērā projektā. Projektam ir jāiet kopā ar nacionālajām prioritātēm veselības aprūpes sistēmā, piemēram, jābūt sasaistē ar slimnīcu tīkla stiprināšanu.

Kristīne Kļaviņa uzsver, ka svarīgi noturēt šādas diskusijas arī plašākā lokā. Uzsver nepieciešamību strādāt ar visiem nodevumiem paralēli. Šodienas vadības komitejas svarīgākais mērķis ir saprast kartējumu un izaicinājumu kā virzāmiem tālāk.

Lietuvas ekspertes prezentācija (stāstījums) par Ārstniecības personu kartējuma principiem Lietuvā, izmantoto pieeju attiecībā uz ārstniecības personu slodzēm un Lietuvas prognozēšanas modeļa pamatprincipiem.

EY prezentē 4.nodevuma ietvaros izstrādājamā ārstniecības personu prognozēšanas modeļa pamatprincipus un (četrus) iespējamus scenārijus, kā izmantot pašreiz pieejamos datus ārstniecības personu piedāvājuma analīzē un modelēšanā, ņemot vērā faktiskos datu ierobežojumus. EY vērs uzmanību uz nepieciešamību VM pieņemt lēmumu par atbilstošākā scenārija izvēli.

VM informē, ka 2. nodevumā būtiski iekļaut aprakstu par datu analīzes ierobežojumiem. Kā arī ir nepieciešams pēc iespējas ātrāk uzsākt darbu pie 4.nodevuma par cilvēkresursu plānošanas modeli un EY nepieciešams sniegt izvērtējumu par katru piedāvāto plānošanas scenāriju, tai skaitā ar pamatojumu, kāpēc tiek piedāvāts konkrētais scenārijs.

Pielikums: EY prezentācija “Projekta ‘Par veselības darbaspēka stratēģiju Latvijā’ Vadības komitejas sēde”.

Vadības komitejas sanāksmes diskusijas laikā apspriestais:		
1. Ernst and Young Baltic sniedz prezentāciju saistībā ar Ārstniecības personu kartējumu un Plānošanas modeļa izstrādes nodevumiem. *Prezentācija pielikumā.		
2. Vadības komitejas locekļi vienojas, ka VM sniegs viedokli par četrām EY piedāvātajām datu apstrādes iespējām (ārstniecības personu piedāvājuma modelēšanas scenāriji) izvēli, ņemot vērā konstatētos datu ierobežojumus.		
3. Vadības komitejas locekļi vienojas, ka VM izskatīs 22.maijā iesniegto 2.nodevumu un sniegs komentārus. Pēc komentāru iestrādes EY veiks atbilstošus precizējumus un nosūtīs 2.nodevumu ODG izskatīšanai.		
Npk	Tālākās projekta darbības	Termiņš
1.	VM vienoties par ārstniecības personu piedāvājuma analīzē un modelēšanā izmantojamajiem datiem atbilstoši EY prezentētajiem četriem scenārijiem	iespējai ātrākā termiņā
2.	VM nosūtīt EY komentārus par 22.maijā iesniegto 2.nodevumu	21.06.2023.
3..	EY precizē 2.nodevumu atbilstoši VM komentāriem un iesniedz izskatīšanai ODG.	Iespējami ātrākā termiņā

Sanāksmes vadītājs

(paraksts*)ⁱ

Aiga Balode

Protokolētājs

(paraksts*)

Aleksandrs Takašovs

*Izstrādājot scenārijus svarīgi nodrošināt, ka modelēšanas metodikā:

- tiek izmantoti VID darba devēju dati par ĀP slodzēm,
- tiek skaidrots un norādīts kļūdas %, ņemot vērā datu ierobežojumus, neprecizitātes un neatbilstības,
- sasaiste (vai validācija) ar Veselības inspekcijas Ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistra datiem par unikālo personu skaitu profesijās, specialitātēs,
- tiek noteikts algoritms, ar kādu biežumu prognozes un datus (tai skaitā VID) nepieciešams aktualizēt

Vienlaikus, lai Veselības ministrija, projekta operatīvā darba grupa un vadības komiteja varētu pieņemt argumentētu lēmumu par konkrēta ārstniecības personu piedāvājuma modelēšanas scenārija pielietošanu, EY 4. nodevuma ietvaros nepieciešams izstrādāt katru no piedāvātajiem 4 scenārijiem (alternatīvām) izvērtējumu un pamatojumu, kāpēc tiek piedāvāts konkrētais scenārijs.