

Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta atbalstītā projekta Nr. REFORM/SC2021/09 “Par veselības darbaspēka stratēģiju Latvijā” (On Health Workforce Strategy in Latvia) Vadības komitejas

sanāksmes

PROTOKOLS

Rīgā

Datums:	21.09.2022.	Nr.	1
Sākums:	10:00	Beigas:	11:30
Norises vieta:	MS Teams vidē un klātienē, Brīvības ielā 72 k-1		
Vada:	Indra Dreika , Veselības ministrijas valsts sekretāre		
Dalībnieki:	Vārds Uzvārds, organizācija, amats	Piedalās	
	Elīza Bērziņa , Veselības ministrijas Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departamenta direktore	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Kaspars Bērziņš , Veselības ministra padomnieks rīcībpolitikas jautājumos	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Daina Brante , Veselības ministrijas Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas vecākā eksperte	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Ineta Būmane , Veselības ministrijas Veselības aprūpes organizācijas nodaļas vadītāja	<input type="checkbox"/>	
	Simon Drees , Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta politikas speciālists	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Inese Kaupere , Veselības ministrijas Farmācijas departamenta direktore	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Kristīne Kļaviņa , Veselības ministrijas Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Nauris Kļava , SIA “Ernst and Young Baltic”, partneris	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Zane Martinsona , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākā projektu vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Atis Migals , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākais konsultants	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Valdis Miķelsons , Veselības ministrijas Ārstniecības kvalitātes nodaļas vadītājs	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Sanita Janka , Veselības ministrijas Veselības aprūpes departamenta direktore	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Anita Slokenberga , Veselības inspekcijas vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Rudīte Sprinģe , SIA “Ernst and Young Baltic”, vecākā projektu vadītāja	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Aleksandrs Takašovs , Veselības ministrijas Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departamenta vadošais eksperts Eiropas lietās	<input type="checkbox"/>	
	Agnese Tomšone , Veselības ministrijas Investīciju un Eiropas Savienības fondu uzraudzības departamenta direktore, ES fondu ieviešanas nodaļa vadītāja	<input type="checkbox"/>	
	Antra Valdmane , Veselības ministrijas valsts sekretāra vietniece veselības politikas jautājumos	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Lauris Zarāns , SIA “Ernst and Young Baltic”, projektu vadītājs	<input checked="" type="checkbox"/>	
Protokolē:	Laura Vanaga – Veselības ministrijas Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas vecākā eksperte		

Darba kārtība:	Uzdevums
1) Veselības ministrijas valsts sekretāres uzruna; 2) Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta politikas speciālista Simon Drees uzruna; 3) EY prezentācija par projekta mērķi, nozīmi, nodevumu izpildes statusu, laika plānu un paredzēto nodevumu saturu; 4) Sākuma ziņojuma saskaņošana; 5) Diskusija par projekta, sagaidāmo rezultātu un projekta pieeju.	Informēt vadības komitejas sanāksmes dalībniekus par projekta nodevumu izpildi, problemātiku, iesaistītajām pusēm, laika plānu un paredzēto nodevumu saturu. Diskutēt par projekta īstenošanas jautājumiem.
Pieņemtie lēmumi:	1. Vadības komitejas locekļi saskaņoja pirmo nodevumu - Sākuma ziņojumu. 2. Vadības komitejas locekļi pieņēma Ernst and Young Baltic piedāvātās nodevumu termiņu izmaiņas laika grafikā. 3. Vadības komitejas locekļi vienojās par Ernst and Young Baltic piedāvāto pieeju veselības aprūpes darbaspēka datu analīzē.

Vadības komitejas sanāksmes gaita:

Veselības ministrijas valsts sekretāre Indra Dreika atklāj sanāksmi un informē par projekta sagaidāmajiem rezultātiem.

Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta politikas speciālists Simon Drees no Eiropas Komisijas puses sniedz īsus projekta ievadvārdus un uzsver termiņu ievērošanas nozīmīgumu.

Ernst and Young Baltic pārstāve Zane Martinsone sniedz sanāksmes dalībniekiem prezentāciju (skat. prezentāciju pielikumā) par projekta norisi, nodevumu statusu, to izpildes metodoloģiju, iesaistītajām pusēm, laika plāna izmaiņām un turpmāk paredzēto nodevumu saturu.

Pielikums: Ernst and Young Baltic prezentācija “Par veselības darbaspēka stratēģiju Latvijā”.

Vadības komitejas sanāksmes diskusijas laikā apspriestais:
1. Ernst and Young Baltic informēja, ka sadarbībā ar Veselības ministriju tika izvirzītas hipotēzes par problēmām, kas rada disbalansu esošajā ārstniecības personu nodrošinājumā un izcēla divas iespējamās pieejas veselības aprūpes darbaspēka kartēšanai (otrais nodevums) un ar to saistītos tvēruma ierobežojumus, informējot, ka dati, kas iegūti no esošās situācijas kartējuma, tālāk tiks izmantoti ārstniecības personu nodrošinājuma prognozēšanas modeļa izstrādē, papildinot tos ar datu analīzi par ārstniecības personu piedāvājumu un pieprasījumu un tos ietekmējošajiem faktoriem.
1.1. Ernst and Young Baltic informēja par pirmo pieeju: izmantojot šobrīd no Valsts ieņēmumu dienesta un Veselības inspekcijas iegūtos datus, kas ir anonīmi gan veselības aprūpes speciālista, gan veselības aprūpes sniedzēja līmenī: katras ārstniecības iestādes sniegto pakalpojumu skaitu, katras stacionārās ārstniecības iestādes izrakstīto pacientu skaitu pa diagnožu grupām, ārstniecības personas profesiju, specialitāti un vecumu un ārstniecības personu slodzi un atalgojumu. Ar

<p>esošo datu struktūru iespējams īstenot analīzi teritoriālā līmenī (novadi, pilsētas), tomēr nav iespējams nodrošināt analīzi par pieejamo speciālistu skaitu un slodzēm ārstniecības iestādēs (gan valsts, gan privātajās).</p>
<p>1.2. Ernst and Young Baltic informēja par otro pieeju: jaunas datu kopas iegūšana no Valsts ieņēmumu dienesta, kas ietver neanonimizētus datus par veselības aprūpes sniedzējiem. Jaunā datu kopa ļautu salīdzināt nodarbināto veselības aprūpes darbspēku valsts veselības aprūpes sniedzēja līmenī. Atbilstoši Personas datu aizsardzības regulai, uzrādot konkrētās ārstniecības iestādes, būs nepieciešama lielāka datu anonimizācija, jo dažkārt veselības aprūpes speciālista darba vietu var izmantot, lai viņu identificētu. Šādā gadījumā tiek būtiski ietekmēta datu precizitāte un kvalitāte profesiju un specialitāšu griezumā. Datu kopas iegūšanai būtu nepieciešama Datu Valsts inspekcijas validācija par jautājumiem, kas saistīti ar Vispārīgo datu aizsardzības regulu.</p>
<p>2. Vadības komitejas dalībnieki apsprieda otrā nodevuma (Ārstniecības personu nodarbinātības un apmācības sistēmas analīze, tai skaitā veselības nozares cilvēkresursu kartējums) piedāvāto pieeju problemātiku un nepieciešamās tālākās darbības.</p>
<p>3. Vadības komitejas locekļi nolēma izvēlēties otro pieeju veselības aprūpes darbspēka datu analīzei, un norādīja, ka projekta mērķu sasniegšanai ir nepieciešams iegūt pārskatu par veselības aprūpes darbspēka sadalījumu starp dažādiem veselības aprūpes sniedzējiem. Vadības komitejas locekļi vienojās organizēt kopīgu uzaicinājumu ar Datu valsts inspekciju, lai pilnveidotu datu iegūšanu par veselības aprūpes sniedzējiem un veselības aprūpes darbiniekiem.</p>
<p>4. Ernst and Young Baltic informēja par trešā nodevuma (Tehniskās specifikācijas projekta izstrāde ārstniecības personu un ārstniecības atbalsta personu reģistra modernizācijai) statusu, sasniedzamo rezultātu un vienotā reģistra nākotnes iespējām.</p>
<p>5. Kristīne Kļaviņa uzsvēra nepieciešamību paredzēt iespēju Vienotajā reģistrā pievienot Latvijas Farmaceitu biedrības reģistru.</p>
<p>6. Ernst and Young Baltic informēja, ka projekta tvērumā ir iespējams ievietot Latvijas Farmaceitu biedrības (turpmāk - LFB) reģistru ar jau esošajām funkcijām Vienotajā reģistrā. Ernst and Young Baltic prasību par LFB reģistru ņēma vērā un informēja, ka tas ir iekļaujams sistēmas arhitektūrā.</p>
<p>7. Antra Valdmane pauž viedokli, ka projekta īstenošanas gaitā ir svarīgi saprast, vai projekta ietvaros ar esošo finansējumu ir iespējams realizēt E-veselības sistēmas apvienošanu ar Vienoto reģistru.</p>
<p>8. Ernst and Young Baltic informēja, ka projekta sistēmas arhitektūras lēmumi balstās uz jau esošās E-Veselības sistēmas reģistra tehniskajām prasībām. Projekta gaitā tiek sekots līdzi digitālās veselības attīstības plāniem, datu aizsardzības prasībām un Nacionālā veselības dienesta (turpmāk – NVD) tehniskajiem izaicinājumiem, lai saskaņotu tehniskās prasības reģistra realizācijai. Ernst and Young Baltic rekomendē reģistru attīstīt kā dabiski digitālās veselības ekosistēmas sastāvdaļu. Ir iespējams izmantot NVD rīcībā esošo digitālās veselības infrastruktūru un iestrādāt prasības, ņemot vērā plānus, kas saistīti ar infrastruktūras pārbūvi. Atkarībā no pieejamā finansējuma un laika to var ieviest un realizēt pakāpeniski – sadalot pa prasībām un prioritātēm, ievērojot arhitektūras un tehniskās prasības vai uzreiz - pilnveidojot tehnisko specifikāciju. Tehniskā specifikācija tiek strukturēta tā, lai to var praktiski izmantot.</p> <p>Ernst and Young Baltic uzsvēra, ka arī pēc trešā nodevuma saskaņošanas tehniskās prasības varēs mainīt no vēlamajām uz obligātajām un izdarīs to projekta ietvaros, jo arhitektūras shēma ir attīstāma darba gaitā un turpmākajos soļos, turpinot diskusijas un vērtējot to ar NVD.</p>
<p>9. Ernst and Young Baltic informēja par ceturto un piekto nodevumu, pie kuriem darbs vēl nav uzsākts, to saturu un uzdevumus, kā aprakstīts Sākuma ziņojumā.</p>

10. Vadības komitejas locekļi saskaņoja pirmo nodevumu - Sākuma ziņojumu un nodevumu termiņu izmaiņas laika grafikā, ņemot vērā Indras Dreikas pausto, ka ir jāparedz ar nodevumiem samērīgs iepazīšanās un saskaņošanas, darba grupas komentāru sniegšanas laiks.

Npk	Tālākās projekta darbības	Termiņš
1.	Ernst and Young Baltic izstrādāt 2. nodevumu	30.11.2022.
2.	Ernst and Young Baltic izstrādāt 3. nodevumu	30.09.2022.
3.	Ernst and Young Baltic izstrādāt 4. nodevumu	31.01.2023
4.	Ernst and Young Baltic izstrādāt 5. nodevumu	31.01.2023
5.	Ernst and Young Baltic izstrādāt 6. nodevumu	31.03.2022

Sanāksmes vadītājs

(paraksts*)ⁱ

Indra Dreika

Protokolētājs

(paraksts*)

Laura Vanaga